

Deliberazione della Commissione Straordinaria
(Dr. G. Meloni - Dr.ssa M. C. Ippolito - Dr. D. Giordano)

REGISTRO GENERALE

N. 224 del 9 APR. 2020

STRUTTURA PROPONENTE:
PROPOSTA:

OGGETTO: Piano assunzionale 2020 - Attuazione

Il costo scaturente dalla presente proposta viene imputato nel bilancio _____ come segue:

CONTO _____ € _____

CONTO _____ € _____

CONTO _____ € _____

CONTO _____ € _____

Note _____

Il Funzionario Bilancio e Programmazione _____

Il Direttore/Dirigente ed il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, attestano la completezza e la regolarità a norma di legge dei dati, dei documenti e delle procedure seguite

Il Resp.le del Procedimento

Dott.ssa Maria Agatina Santisi

Maria Agatina Santisi

IL DIRETTORE UOC. GRU

Dott. Filippo Carozza

Filippo Carozza

07/4/2020

Parere del Direttore Sanitario

Favorevole

Non Favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Antonio Dray

Data

07-04-2020

Parere del Direttore Amministrativo

Favorevole

Non Favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

[Signature]

Data

07-04-2020

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO GRU

Premesso che

-con decreto Prefettizio n. 1162 /2019 la gestione dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria è stata affidata alla Commissione Straordinaria composta dal Prefetto Giovanni Meloni; dal Viceprefetto Vicario Maria Carolina Ippolito e dal Dirigente Area I Dir. Seconda Fascia Dr. Domenico Giordano;

-con deliberazione 147 del 16.03.2020 sono state emanate, per tutto il periodo di vigenza dell'emergenza sanitaria da COVID- 19, disposizioni per la firma di Atti e Provvedimenti.

Vista la deliberazione n. 125 del 28.03.2020 con la quale è stato adottato il Piano del fabbisogno di personale di questa ASP, tenendo conto del vigente atto aziendale e nel rispetto della metodologia adottata con il DCA 192/19, con l'obiettivo di definire un fabbisogno di personale che dia appropriatezza all'allocazione delle risorse umane e consenta di garantire la continuità assistenziale, nei limiti del tetto di spesa del 2004 - 1,4% e delle risorse aggiuntive individuate, secondo le indicazioni contenute nel programma Operativo 2019/2021 approvato con DCA 57/2020;

Evidenziato che la delibera n.125/2020 è composta come di seguito:

- negli allegati A e B è descritta rispettivamente la tabella di sintesi (per un totale di n. 4.614 unità) e l'articolazione dei professionisti per ruolo, categorie e profilo nelle singole macrostrutture aziendali, come previste nel vigente atto aziendale;
- nell'allegato C, tabella dei costi, è costruito il piano assunzionale 2020, 2021 e 2022, in base ai presenti al 31 dicembre 2019, ai cessati presunti al 30 giugno, al 30 settembre (per un totale di n. 172 unità) ed al 31 dicembre 2020 (per un totale di n. 25 unità), quelli presunti per il 2021 (pari a n. 5 unità), al personale interessato dal processo di stabilizzazione (pari a n. 16 unità), determinando la capacità assunzionale di n. 2.305 unità (fabbisogno triennale decurtato dei presenti e stabilizzandi ed aggiungendo i cessati);
- la tabella dei costi, riportata nell'allegato C, è stata elaborata, anche considerato che nel corso dell'anno 2019 non sono state completate le assunzioni autorizzate pur se, in massima parte, avviate, e prevede € 4.756.349,84 quale capacità assunzionale per turn over, € 812.585,91 per le unità presunte da stabilizzare, determinando così la capacità assunzionale di € 60.116.425,12 (per le n. 2.305 unità) ed il costo totale a copertura del piano del fabbisogno triennale pari a € 246.471.754,54;
- sempre nell'allegato C è riportato il piano assunzionale 2020 ove sono indicate le unità di personale che possono essere assunte nell'anno 2020 pari a n. 421 di cui 212 quali risorse aggiuntive da Programma Operativo e 209 a copertura del turn over per un costo totale di € 10.405.258,96;

Preso atto che il costo del personale del Piano assunzionale 2020, come indicato nella deliberazione n.125/2020, è stimato in € 10.405.258,96, di cui :

- € 5.655.360,00 per n° 212 unità di personale previsto dal programma Operativo 2019/2021;
- € 4.756.350,00 per n° 209 unità assumibili su posti vacanti per cessazioni;

Rilevato che:

-il piano del fabbisogno realizza il passaggio da uno strumento programmatico statico come la dotazione organica ad uno essenzialmente dinamico, nell'ambito del budget assegnato, nel distribuire il personale sotto il profilo qualitativo oltre che quantitativo, in base alle effettive esigenze;

-nel rispetto dell'art. 6 comma 2 del D.lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 4 del D.lgs 75/2017, il piano del fabbisogno adottato con deliberazione 125 del 28.03.2020, riporta le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alla facoltà assunzionale prevista;

-il comma 6 del novellato art. 6 stabilisce il divieto di assumere per le amministrazioni pubbliche che non hanno provveduto agli adempimenti di cui allo stesso articolo;

Visto il DCA 69 del 23.03.2020 con il quale il Commissario ad Acta, unitamente al Sub Commissario, per il Piano di rientro, considerato che l'onere complessivo del Fabbisogno di personale dell'ASP di Reggio Calabria è contenuto nei limiti di spesa di cui all'art. 2, comma 71, della Legge 23 dicembre 2009, n. 191 e che il costo complessivo del Fabbisogno, da voci fisse e accessorie inclusi oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, è pari ad € 246.471.754,54, al lordo dei rinnovi contrattuali, mentre al netto di detti rinnovi è pari ad € 226.971.754,54;

-ha preso atto della deliberazione n° 125 del 28.02.2020 con la quale si è provveduto ad approvare il Piano del Fabbisogno dell'ASP di Reggio Calabria;

-ha autorizzato le assunzioni a tempo indeterminato di cui al Piano assunzionale 2020 e 2021;

Atteso che nella predisposizione del programma triennale del fabbisogno di personale, per la determinazione delle procedure di reclutamento da effettuare per le risorse assunzionali disponibili per anno si è tenuto conto del risparmio di spesa derivante dalle cessazioni dal servizio programmate nell'anno 2020 e dell'abbattimento del costo del personale a tempo determinato in esito all'assunzione delle corrispondenti figure professionali da reclutare a tempo indeterminato, ai fini del rientro della spesa a tempo determinato entro i limiti prescritti dall'art. 9 comma 20 del D. L. n.78/2010, convertito con modificazioni nella L. n.122/2010;

Rilevato che la cornice finanziaria ha consentito di predisporre un piano assunzionale 2020 che prevede l'assunzione di n° 421 unità per un costo pari a € 10.405.258,96;

Ritenuto opportuno, di dover dettagliare le unità da assumere per l'anno 2020, come individuate secondo criteri di razionalità, efficienza, trasparenza e imparzialità, al fine di garantire una corretta pianificazione del personale e del reclutamento di nuove risorse nell'ottica di efficientare alcuni Settori considerati nevralgici per la riorganizzazione aziendale e tenuto conto del Fabbisogno necessario per assicurare la corretta funzionalità delle UU.OO. già espressi nella deliberazione n. 125/2020;

Considerato che il fabbisogno, inteso quale strumento dinamico e di progressivo adattamento alle mutevoli esigenze organizzative ed assistenziali, prevede il personale necessario a soddisfare le esigenze sanitarie inerenti la mission aziendale, in correlazione alle strutture esistenti e/o in fase di attivazione ed ai posti letto attivati o che si prevede di attivare;

Visto il prospetto relativo al piano assunzionale 2020, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante (All.A), redatto al fine di meglio dettagliare il piano triennale del fabbisogno 2020/2022 di 4.614 unità di personale, per un costo pari a € 246.471.754,54, nei limiti del tetto di spesa previsto dalla normativa vigente, mediante l'individuazione:

- suddivisione del personale per macrostruttura ed i dirigenti medici per singole discipline;
- personale presente al 31.12.2019, a tempo indeterminato, compresi i cessati al 1° gennaio 2020;
- unità di personale cessate dal 01.01.2020 al 30.09.2020;
- dei posti vacanti e disponibili (piano assunzionale 2020) pari a n. 421 unità comprese le funzioni dipartimentali,, per un costo pari a € 10.405.258,96;
- delle procedure assunzionali in itinere, mobilità/utilizzo graduatorie/procedure concorsuali e stabilizzazioni avviate e ancora in corso, ed in particolare:
 - a) n.16 posti , previsti nel piano del fabbisogno, il cui costo pari a € 812.585,91 (costo nè aggiuntivo, nè relativo al turn over) già consolidato tra i costi del personale al 31.12.2019 e trova copertura nel tetto di spesa, destinati per le procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 e 2 D. L.vo n. 75/17 su posti vacanti,
 - b) n. 147 posti vacanti da coprire con immissione in servizio dei vincitori delle procedure di mobilità già avviate;
 - c) n. 34 posti vacanti da coprire con immissione in servizio con le procedure concorsuali;
 - d) n. 240 posti che residuano dalle procedure assunzionali in itinere la cui copertura è da effettuarsi per concorso pubblico tenendo conto delle assunzioni obbligatorie e con eventuale riserva del 50% al personale interno, secondo la normativa vigente previa intesa con le OO.SS.;

Dare atto che le risorse assunzionali destinate in proporzione alle procedure in corso di immissione in servizio dei vincitori delle mobilità, degli idonei utilmente collocati nelle graduatorie in corso di validità, delle procedure concorsuali e le assunzioni 2020 derivanti dai posti residui, come sopra riportati, verranno effettuati nei limiti delle risorse aggiuntive di cui al programma operativo 2019/2021 e dei cessati nell'anno 2020 (periodo di rilevazione - 30.09.2020);

Dare atto, altresì, che le procedure di accesso dall'esterno tramite procedura di mobilità, concorso pubblico, le ulteriori procedure che potranno essere avviate ed i processi di stabilizzazione di cui al D.lgs 75/17 il cui costo è contabilizzato tra il personale presente al 31.12.2019, sono state determinate nel limite del tetto di spesa.

Che per quanto sopradetto questa Azienda può procedere alle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2020, come risulta dal prospetto allegato al presente atto, rinviando a successivo provvedimento le assunzioni, già autorizzate, per l'anno 2021;

Ritenuto di dover trasmettere il presente atto al Commissario ad Acta per il Piano di Rientro, al Dipartimento Regionale Tutela della Salute ed alle OO.SS. Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria non Medica, Professionale, Tecnica e Amministrativa, del Comparto e della RSU aziendale;

Attestata da parte del proponente la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione e la legittimità dell'atto nella forma e nella sostanza;

Visto il parere obbligatorio espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3/7 n. 502 D.lgs. 30.12.1992 e s.m.i

PROPONE **ALLA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

di approvare, il prospetto relativo al piano assunzionale 2020, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante (All.A), redatto al fine di meglio dettagliare il piano triennale del fabbisogno 2020/2022 di 4.614 unità di personale, per un costo pari a € 246.471.754,54, nei limiti del tetto di spesa previsto dalla normativa vigente, mediante l'individuazione:

- suddivisione del personale per macrostruttura ed i dirigenti medici per singole discipline;
- personale presente al 31.12.2019, a tempo indeterminato, compresi i cessati al 1° gennaio 2020;
- unità di personale cessate dal 01.01.2020 al 30.09.2020;

- dei posti vacanti e disponibili (piano assunzionale 2020) pari a n. 421 unità comprese le funzioni dipartimentali, per un costo pari a € 10.405.258,96;
- delle procedure assunzionali in itinere, mobilità/utilizzo graduatorie/procedure concorsuali e stabilizzazioni avviate e ancora in corso, ed in particolare:
 - a) n.16 posti , previsti nel piano del fabbisogno, il cui costo pari a € 812.585,91 (costo nè aggiuntivo, nè relativo al turn over) già consolidato tra i costi del personale al 31.12.2019 e trova copertura nel tetto di spesa, destinati per le procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 e 2 D. L.vo n. 75/17 su posti vacanti,
 - b) n. 147 posti vacanti da coprire con immissione in servizio dei vincitori delle procedure di mobilità già avviate;
 - c) n. 34 posti vacanti da coprire con immissione in servizio con le procedure concorsuali;
 - d) n. 240 posti che residuano dalle procedure assunzionali in itinere la cui copertura è da effettuarsi per concorso pubblico tenendo conto delle assunzioni obbligatorie e con eventuale riserva del 50% al personale interno, secondo la normativa vigente previa intesa con le OO.SS.;

Il Resp.le del Procedimento
Dott.ssa Maria Agatina Santisi

Santisi Maria Agatina

Il Direttore Ufficio G.R.U.
Dr. Carozza Filippo

Carozza Filippo

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la suddetta proposta per quanto espresso in narrativa che qui s'intende integralmente riportato e trascritto;

**adotta la presente
DELIBERA**

di approvare, il prospetto relativo al piano assunzionale 2020, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante (All.A), redatto al fine di meglio dettagliare il piano triennale del fabbisogno 2020/2022 di 4.614 unità di personale, per un costo pari a € 246.471.754,54, nei limiti del tetto di spesa previsto dalla normativa vigente, mediante l'individuazione:

- suddivisione del personale per macrostruttura ed i dirigenti medici per singole discipline;
- personale presente al 31.12.2019, a tempo indeterminato, compresi i cessati al 1° gennaio 2020;
- unità di personale cessate dal 01.01.2020 al 30.09.2020;
- dei posti vacanti e disponibili (piano assunzionale 2020) pari a n. 421 unità comprese le funzioni dipartimentali,, per un costo pari a € 10.405.258,96;
- delle procedure assunzionali in itinere, mobilità/utilizzo graduatorie/procedure concorsuali e stabilizzazioni avviate e ancora in corso, ed in particolare:
 - a) n.16 posti , previsti nel piano del fabbisogno, il cui costo pari a € 812.585,91 (costo nè aggiuntivo, nè relativo al turn over) già consolidato tra i costi del personale al 31.12.2019 e trova copertura nel tetto di spesa, destinati per le procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 e 2 D. L.vo n. 75/17 su posti vacanti,
 - b) n. 147 posti vacanti da coprire con immissione in servizio dei vincitori delle procedure di mobilità già avviate;
 - c) n. 34 posti vacanti da coprire con immissione in servizio con le procedure concorsuali;
 - d) n. 240 posti che residuano dalle procedure assunzionali in itinere la cui copertura è da effettuarsi per concorso pubblico tenendo conto delle assunzioni obbligatorie e con eventuale riserva del 50% al personale interno, secondo la normativa vigente previa intesa con le OO.SS.;

di dare mandato all'Ufficio Gestione Risorse Umane di voler formalizzare tutti gli adempimenti conseguenti dal presente provvedimento;

di notificare il presente atto all'Ufficio GRU, al Commissario ad Acta per il Piano di Rientro, alle OO.SS – Area Sanità, Area Dirigenza PTA, Area Comparto, alla RSU Aziendale e al Collegio Sindacale.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

[Signature]

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' trasmessa al Collegio Sindacale in data - 9 APR. 2020

IL DIRETTORE AA. GG.

_____ *[Signature]*

La presente deliberazione e' stata pubblicata il - 9 APR. 2020

IL DIRETTORE AA. GG.

_____ *[Signature]*

La presente deliberazione e' conforme all'originale per uso amministrativo

IL DIRETTORE AA. GG.

La presente deliberazione e' stata trasmessa all'Assessorato alla Sanità in data _____

IL DIRETTORE AA. GG.

(*)Art.13 L.R. N.11/2004. (Controlli sugli atti delle aziende)1. Sono soggetti a controllo preventivo della Giunta regionale i seguenti atti delle aziende del servizio sanitario regionale: a) bilancio economico-preventivo, bilancio di esercizio comprensivo del conto consultivo; b) atto aziendale e piani attuativi comprensivi delle dotazioni organiche e loro variazioni; c) regolamenti di organizzazione. 2. Gli Atti indicati nel comma precedente sono trasmessi, entro quindici giorni dall'adozione, al Dipartimento regionale della Sanità, che provvede all'istruttoria necessaria per l'esercizio del controllo. La Giunta regionale esercita il controllo sugli atti di cui al comma precedente entro 60 giorni dalla data di ricezione; decorso inutilmente il termine gli atti si intendono approvati.

Ospedali/Territorio/Districti	Area	Discipline	P.O. POLISTENA	P.O. LOCRI	P.O. MELITO	P.O. GIOIA TAURO	S.P.D.C.GOM	distretto tirrenica	distretto ionica	Distretto RC	FABBISOGNO 2020-2022	presenti al 31/12/19	cessati al 30.09.2020	Piano assunzionale 2020	Costo Piano assunzionale 2020	presunti da stabilizzare	procedure mobilità	utilizzo graduatoria	procedure concorsuali	posti vacanti e disponibili - procedure da avviare	note
Ospedali	Dipartimento Area chirurgica	Direttore dipartimento area chirurgica									1			1	10.042,50					1	
Ospedali	Dipartimento Area medica	Direttore dipartimento area medica									1			1	10.042,50					1	
Ospedali	Dipartimento dei servizi integrati	Direttore del dipartimento dei servizi integrati									1			1	10.042,50					1	
Ospedali	Dipartimento Emergenza Urgenza	Direttore dipartimento area Emergenza Urgenza									1			1	10.042,50					1	
Ospedali	Dipartimento Materno infantile	Direttore dipartimento area Materno infantile									1	1		1	5.020,00					1	
Territorio	Dipartimento di Prevenzione	Direttore dipartimento di prevenzione									1	1		1	10.042,50					1	
ospedali/Territorio	Dipartimento di salute mentale e delle Dipendenze	Direttore dipartimento di salute mentale e delle dipendenze									1	1								0	
		TOTALE INCARICHI DIPARTIMENTI									7	3	0	6	55.232,50	0	0	0	0	6	
Ospedali	S.S.D. Area chirurgica	S.S.D. Oculistica			1						1									0	
Ospedali	S.S.D. Area chirurgica	S.S.D. ORL	1	1							2									0	
Ospedali	S.S.D. Area medica	Angiologia S.S.D.			1						1									0	
Ospedali	S.S.D. Area medica	Gastroenterologia S.S.D.	1								1									0	
Ospedali	S.S.D. Area medica	Medicina Generale S.S.D.			1															0	
Ospedali	S.S.D. Medicina diagnostica e dei servizi	Anatomia Patologica S.S.D.			1						1									0	
Ospedali	S.S.D. Medicina diagnostica e dei servizi	Laboratorio Analisi S.S.D.	1	1							2									0	
Ospedali	S.S.D. Medicina diagnostica e dei servizi	Servizio Trasfusionale S.S.D.			1						1			1	7.000,00					0	
Ospedali	S.S.D. Post acuzie	Recupero e Riabilitaz. S.S.D.	1								1										
Territorio	S.S.D. Area medica	Governo Clinico e Risk Management (Direzione generale) S.S.D.									1										
Distretti	S.S.D. Area medica	Centri Territoriali per la Dialisi S.S.D. Tirrenica									1										
Distretti	S.S.D. Area medica	Cure Pall. - San. Penit. - Dialis. - Consult. E UMD S.S.D. RC									4										
Distretti	S.S.D. Area medica	Centri Territoriali per la Dialisi S.S.D. Ionica									1										
Prevenzione	S.S.D. Area medica	Epidemiolog- screening oncologici S.S.D.									2									0	
		TOTALE INCARICHI S.S.D.	4	7	0	0					20	0	0	1			0	0	0	0	0
Ospedali	UOC Area chirurgica	Chirurgia generale S.C.	1	1	1	1					4										
Ospedali	UOC Area chirurgica	Ortopedia S.C.	1	1	1	1					4	1		2	170.330,92					2	indetto concorso sia per U.O.C Locri che melito
Ospedali	UOC Area chirurgica	Dirigente Medico Urologia S.C.	1	1							2									0	

Ospedali/Territorio/Di stretti/Dipartiti	Area	Discipline	P.O. POLISTENA	P.O. LOCRI	P.O. MELITO	P.O. GIOIA TAURO	S.P.D.C.GOM	distretto tirrenica	distretto Ionica	Distretto RC	FABBISOGNO 2020- 2022	presenti al 31/12/19	cessati al 30.09.2020	Piano assunzionale 2020	Costo Piano assunzionale 2020	presunti da stabilizzare	procedure mobilità	utilizzo graduatoria	procedure concorsuali	posti vacanti e disponibili - procedure da avviare	note
Ospedali	UOC Area chirurgica	MCAE S.C.	1	1							2			2	170.330,92				2	0	
Ospedali	UOC Area chirurgica	Ostetricia e Ginecologia S.C.	1	1							2			1	85.165,46				1	0	
Ospedali	UOC Area di supporto	Direzione Sanitaria S.C.	1	1							2									0	
Ospedali	UOC Area medica	Medicina Generale S.C.	1	1	1	1					4	1								0	
Ospedali	UOC Area medica	Neurologia con S.U. S.C.	1	1							2	1								0	
Ospedali	UOC Area medica	Pneumologia S.C.		1							1	1								0	
Ospedali	UOC Area medica	Psichiatria S.C.	1	1							2	1								0	
Ospedali	UOC Area medica	Cardiologia S.C.	1	1							2	1							1	0	
Ospedali	UOC Materno infantile	Pediatria S.C.	1	1							2	1		1	84.287,77					0	
Ospedali	UOC Medicina diagnostica e dei servizi	Radiologia S.C.	1	1							2	1		1	84.287,77				1	0	
Ospedali	UOC Post acuzie	Recupero e Riabilitaz. S.C.		1							1									0	
Ospedali	UOC Terapie intensive	Terapia Intensiva S.C.	1	1							2			2	168.575,54				1	1	Indetta Terapia Intensiva Locri
Territorio	UOC. Area medica	Direzione CSM S.C.									1										
Territorio	UOC. Area medica	CSM S.C.									5										
Territorio	UOC. Area medica	Psicologia Clinica e Prev. Dis Giov (DSM) S.C.									1										
Territorio	UOC. Area medica	Ser.T area Ionio Tirreno-RC Meito S.S.C.C.									2										
SPDC c/O GOM	UOC. Area medica	Psichiatria Gom S.C.									1									0	
Ospedali	UOC. Area medica	Oncologia S.C.		1							1										
Direzione Generale	UOC. Area medica	Governo della Rete Territoriale e degli erogatori - Coordinamento Staff Direzione Strategica S.C.									2			1	83.474,91						1
Prevenzione	UOC. Area medica	Sian- med. Leg. Sisp-spisal SOC									4										
Distretti	UOC. Area medica	SOC distrettuali									13			1	83.474,91						1
Territorio	UOC. Area medica	Coordinamento Suem 118 SOC									1			1	83.474,91				1	0	1 DISTRETTO DA AVVIARE 15UEM 118 IN ITINERE
		TOTALE INCARICHI S.O.C.	13	16	3	3					65	8	0	12	1.013.403,11	0	0	0	9	3	
Ospedali	S.S. Area chirurgica	Urologia S.S.		1							1									0	
Ospedali	S.S. Area Chirurgica	chirurgia generale S.S.	2	2							4									0	
Ospedali	S.S. Area chirurgica	Ortopedia S.S.		1							1									0	
Ospedali	S.S. Area di supporto	Direzione Sanitaria S.S.			1	1					2									0	
Ospedali	S.S. Area medica	Medicina Generale S.S.	1	1							2									0	
Ospedali	S.S. Area medica	Neurologia con S.U. S.S.		1							1									0	
Ospedali	S.S. Area medica	Oncologia S.S.			1						1									0	
Ospedali	S.S. Area medica	Pneumologia S.S.		1							1									0	
Ospedali	S.S. Area medica	Cardiologia S.S.	1			1					2									0	
Ospedali	S.S. Emergenza Urgenza	MCAE S.S.			1	1					2									0	
Ospedali	S.S. Materno infantile	Ostetricia e ginecologia S.S.	1	1	1						3									0	
Ospedali	S.S. Materno infantile	pediatria S.S.	2	2							4									0	
Ospedali	S.S. Medicina diagnostica e dei servizi	Anestesia S.S.			1	1					2									0	
Ospedali	S.S. Medicina diagnostica e dei servizi	Radiologia S.S.		1							1									0	
Ospedali	S.S. Post acuzie	Lungodegenza S.S.		1		1					2									0	

ASP RC Piano assunzionale 2020

Ospedali/Territorio/Di stretti/Dipart.	Area	Discipline	P.O. POUSTENA	P.O. LOCRI	P.O. MELITO	P.O. GIOIA TAURO	S.P.D.C.GOM	distretto tirrenica	distretto Ionica	Distretto RC	FABBISOGNO 2020- 2022	presenti al 31/12/19	cessati al 30.09.2020	Piano assunzionale 2020	Costo Piano assunzionale 2020	presunti da stabilizzare	procedure mobilità	utilizzo graduatoria	procedure concorsuali	posti vacanti e disponibili - procedure da avviare	note
Ospedali	S.S. Post acuzie	Recupero e Riabilitaz. S.S.			1						1									0	
Ospedali	S.S. Terapie intensive	UTIC S.S.	1	1							2									0	
Ospedali	S.S. Terapie intensive	Terapia Intensiva S.S.	1	2							3									0	
Territorio	S.S. Area medica	SSM S.S. (Per ogni CSM S.C.)									5										
Territorio	S.S. Area medica	Prev. Dipendenze (alcool, fumo e ludopatie) S.S. (ambito dei 2 Ser.T.S.C.)									2										
Territorio	S.S. Area medica	Integrazione socio-sanitaria del disagio giovanile (ambito Soc Psicologia Clinica)									1										
Direzione Generale	S.S. Area medica	Direzione generale S.S.									5										
Distretti	S.S. Area medica	S.S. distrettuali									19										
Prevenzione	S.S. Area medica	S.S. Prevenzione									5										
Territorio	S.S. Area medica	Coordinamento PET e PPI S.S.									1										
		TOTALI INCARICHI S.S.	9	15	6	5					73	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	
Ospedali	Area chirurgica	Chirurgia Generale	14	9	9	6					38	22	2	1	46.631,50		1			0	
Ospedali	Area chirurgica	Oculistica		3	2						5	4								0	
Ospedali	Area chirurgica	ORL	3	3							6	4								0	
Ospedali	Area chirurgica	Ortopedia e Traum	13	9	7	6					35	12	1	4	186.526,00		1		3	0	
Ospedali	Area chirurgica	Urologia	6	7							13	6	1							0	
Ospedali	Area chirurgica	Odontostomatologia									0	2								0	
Ospedali	Area di supporto	Medicina Legale	1	1							2									0	
Ospedali	Area di supporto	Monitoraggio e controllo Attività di Ricovero	1	1							2									0	
Ospedali	Area di supporto	Rischio Clinico	1	1							2	1								0	
Ospedali	Area di supporto	Direzione di presidio	2	2	1	1					6									0	
Ospedali	Area medica	Angiologia		3							3	1								0	
Ospedali	Area medica	Emodialisi		4	3						7	7				1				0	
Ospedali	Area medica	Gastroenterologia	4	4							8	4								0	
Ospedali	Area medica	Medicina Generale	10	10	11	6					37	28	1	1	46.631,50	1	1			0	
Ospedali	Area medica	Neurologia con S.U.	9	10							19	5	1	2	93.263,00				2	0	
Ospedali	Area medica	Oncologia		5	5						10	4								0	
Ospedali	Area medica	Pneumologia		10							10	8								0	
Ospedali	Area medica	Psichiatria	8	10							18	18	1	3	139.894,50	1	3			0	
SPDC c/O GOM	Area medica	Psichiatria					10				10	9								0	
Ospedali	Area medica	Cardiologia	12	13		2					27	22	1							0	
Ospedali	Emergenza urgenza	MCAE	14	14	12	12					52	24		1	46.631,50	1	1			0	
Ospedali	Materno infantile	Ostetricia e Ginecologia	12	11	6						29	16	2	1	46.631,50				1	0	
Ospedali	Materno infantile	Pediatria	10	9							19	11	2	6	279.789,00				6	0	
Ospedali	Materno infantile	Nido	2	2							4									0	
Ospedali	Medicina diagnostica e dei servizi	Anatomia Patologica		4							4	2								0	
Ospedali	Medicina diagnostica e dei servizi	Anestesia			3	3					6	1								0	
Ospedali	Medicina diagnostica e dei servizi	Laboratorio Analisi	4	4	2	2					12	5								0	
Ospedali	Medicina diagnostica e dei servizi	Radiologia	10	10	8	8					36	11		5	233.157,50				4	1	
Ospedali	Medicina diagnostica e dei servizi	Servizio Trasfusionale	6	6							12	5	1	2	93.263,00				2	0	

Ospedali/Territorio/Di stretti/Dipartiti	Area	Discipline	P.O. POLISTENA	P.O. LOCRI	P.O. MELITO	P.O. GIOIA TAURO	S.P.D. CGOM	distretto tirrenica	distretto Ionica	Distretto RC	FABBUSOGNO 2020- 2022	presenti al 31/12/19	cessati al 30.09.2020	Piano assunzionale 2020	Costo Piano assunzionale 2020	presunti da stabilizzare	procedure mobilità	utilizzo graduatoria	procedure concorsuali	posti vacanti e disponibili - procedure da avviare	note
Ospedali	Post acuzie	Lungodegenza		3		6					9	5		3	139.894,50		3			0	
Ospedali	Post acuzie	Recupero e Riabilitaz.	5	8							13	3								0	
Ospedali	Post acuzie	Recupero e Riabilitaz. cardiorespiratoria			6						6	3								0	
Ospedali	Terapie intensive	Terapia Intensiva dirigenti medici	22	20							42	23		7	326.420,50				7	0	
Ospedali	Terapie intensive	UTIC	4	4							8	8	1							0	
		TOTALI MEDICI OSPEDALIERI	173	200	75	52	10				510	274	14	36	1.678.734,00	4	10	0	25	1	
Territorio	Dip. Emergenza Urgenza	SUEM 118									108	33	1							0	
		TOTALI MEDICI SUEM									108	33	1	0	0,00	0	0	0	0	0	
Territorio	area medica	Direzione Strategica									15	17								0	
		TOTALI MEDICI DIREZIONE GENERALE									15	17	0	0	0,00	0	0	0	0	0	
Prevenzione	Dip. Prevenzione - Area medica	(Tutela salute attività sportive)									7	1	1	1	46.631,50		1			0	
Prevenzione	Dip. Prevenzione - Area medica	Epidemiologia - Sorveglianza Sanitaria									7	6	1							0	
Prevenzione	Dip. Prevenzione - Area medica	promozione della salute									6	6								0	
Prevenzione	Dip. Prevenzione - Area medica	Attività Medico Legali									5	31	2							0	
Prevenzione	Dip. Prevenzione - Area medica	SIAN									16	7	1							0	
Prevenzione	Dip. Prevenzione - Area medica	Servizio Igiene e Sanità P.									32	27	0	1	46.631,50		1			0	
Prevenzione	Dip. Prevenzione - Area medica	SPISAL									9	4								0	
		totali MEDICI Prevenzione									82	45	5	2	93.263,00	0	2	0	0	0	
Territorio DSM	Area medica	U.V.H. Neurologia/Affine									1	0								0	
Territorio DSM	Area medica	Psichiatria CSM (Servizi assist.li diurni)									30	33	4							0	
Territorio DSM	Area medica	psichiatria Servizi residenziali (strutt altern)										2								0	
Territorio DSM	Area medica	SER.T (area Jonio Tirreno-RC Melito)									15	10	1							0	
Territorio DSM	Area medica	Psicologia Clinica e Prev. Dis Giov									1									0	
		TOTALI MEDICI DSM									47	45	5	0	0,00	0	0	0	0	0	
Distretti	Centro diabetologico	Medicina/Diabetologia						1		1	2	1								0	
Distretti	Dialisi Palmi/centro terr.	Nefrologia						8	1	5	14	7								0	
Distretti	camera Iperbarica	SAR						4			4	1								0	
Distretti	Radiologia	Radiodiagnostica						2	1	2	5	3								0	
Distretti	Diagnostica /Cardiologia	Cardiologia							2		2	1								0	
Distretti	ADI/NAD/Cure Pall.	Geriatría/Oncologia/medicina						7	6	10	23	4								0	
Distretti	Consultori	Ostetricia e Ginecologia						8	6	7	21	3								0	
Distretti	Neuropsi. Infantile	Neuropsichiatria Infantile						4	4	6	14									0	
Distretti	Hospice	Oncologia							3		3									0	
Distretti	Recupero neurologico	Neurologia							1		1									0	
Distretti	Lab. Analisi	Biologia								1	1									0	

Ospedali/Territorio/Distretti/Dipart.it	Area	Discipline	P.O. POLISTENA	P.O. LOCRI	P.O. MELITO	P.O. GIOIA TAURO	S.P.D.C.GOM	distretto tirrenica	distretto Ionica	Distretto RC	FABBISOGNO 2020-2022	presenti al 31/12/19	cessati al 30.09.2020	Piano assunzionale 2020	Costo Piano assunzionale 2020	presunti da stabilizzare	procedure mobilità	utilizzo graduatoria	procedure concorsuali	posti vacanti e disponibili - procedure da avviare	note			
Distretti	Poliambulatori	Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base						9	10	18	37	9	1	2	93.263,00		2			0				
Distretti	Casa Salute Palmi						1				1	1									0			
Distretti	Assistenza San. Di base						3	3	2		8	3										0		
Distretti	Serv. Protesica						1	1	1		3	1											0	
Distretti	Servizio Socio Sanitari						2	4	0		6	2											0	
Distretti	Istituto Penitenziario						1	1	2		4	1											0	
		TOTALI MEDICI DEI DISTRETTI						52	43	56	151	37	1	2	93.263,00						0			
		TOTALI COMPLESSIVO MEDICI						52	43	56	913		50	40	1.865.260,00									
Prevenzione	UOC Area Medica e Veterinaria	Veterinaria (Area A RC) S.C.									3	2									0			
Prevenzione	UOC Area Medica e Veterinaria	Dirig Veter. S.S.									3										0			
Prevenzione	Area Medica e Veterinaria	Dir. Veterinario									45	26	4	1	47.469,55		1				0			
		TOTALI VETERINARI									51	28	4	1	47.469,55	0	1	0	0		0	0		
Ospedale e Territorio	Dirigenza Sanitaria	Dirig. Farmacista S.C.									4	1									0			
Ospedale e Territorio	Dirigenza Sanitaria	Farmacovigilanza S.S.D.									1										0			
Ospedale e Territorio	Dirigenza Sanitaria	Dirigenti Farmacisti S.S.									5										0			
Ospedale e Territorio	Dirigenza Sanitaria	Dir. Farmacista									27	19		4	163.445,22		2				2			
Ospedale e Territorio	Dirigenza Sanitaria	Dir. Biologo									36	19	5	0							0			
Ospedale e Territorio	Dirigenza Sanitaria	Dirigente Chimico									1	1		0							0			
Ospedale e Territorio	Dirigenza Sanitaria	Dirig. Fisico									1	0		1	41.707,25						1			
Ospedale e Territorio	Dirigenza Sanitaria	dirig psicologo S.S.									1										0			
Ospedale e Territorio	Dirigenza Sanitaria	Dir. Psicologo									60	24	3								0			
Ospedale e Territorio	Dirigenza Sanitaria	Dir Prof Sanitarie Intermed. ed Ostetr.									5	0		3	119.086,68						3			
		TOTALI DIRIGENZA SANITARIA									141	64	8	8	324.239,15	0	2	0	0		6			
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	Inf. Funz. Organizzative									66	6	1								0			
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	Infermiere d									1500	1029	23	117	2.446.134,94	5	91				26			
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	infermiere c									0	23	6								0			
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	infermiere bs									0	3									0			
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	puericultrice c									0	2									0			

ASP RC Piano assunzionale 2020

Ospedali/Territorio/Di stretti/Dipart.bi	Area	Discipline	P.O. POLISTENA	P.O. LOCRI	P.O. MELITO	P.O. GIOIA TAURO	S.P.D.C.GOM	distretto tirrenica	distretto ionica	Distretto RC	FABBISOGNO 2020- 2022	presenti al 31/12/19	cessati al 30.09.2020	Piano assunzionale 2020	Costo Piano assunzionale 2020	presunti da stabilizzare	procedure mobilità	utilizzo graduatoria	procedure concorsuali	posti vacanti e disponibili - procedure da avviare	note
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	puericultrice bs									0	5	3							0	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	Ostetrica									74	42		8	167.257,36					8	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	ortottista									4	3								0	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	Audiometrista									2	1								0	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	TSRM funz. Organizzative									4	0								0	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	TSRM									77	43	4	7	130.198,52		6			1	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	TSLB funz. Organizzative									4	0								0	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	TSLB									89	39	5	6	128.741,59		6			0	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	Tec. Prev. Funz. Organizzative									10	1	1							0	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	Tecnico della Prevenzione									67	36	1	9	189.921,47		8			1	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	assistenti sanitari									5	5	1	1	20.907,14		1			0	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	Tec. Neurofisiopatologia									5									0	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	Fisioterapisti									85	38	2	4	82.443,94		4			0	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	Massofisioterapista d									0	3								0	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	Terapista Neuropsomotr. età evolut.									10	0								0	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	Educatore Professionale									13	1								0	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	Logopedista									17	3		6	123.665,92		1			5	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	Tecnico Riabilitaz. Psichiatrica									28	0								0	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	Dietista									11	12	1							0	
Ruolo Sanitario	Comparto Sanitario	PROFILO ATIPICO RUOLO SANITARIO									0	32	2							0	
		totali comparto sanitario									2071	1327	49	158	3.309.270,88		117		0	41	
Ruolo professionale	comparto professionale	Collab. Avvocato									3									0	
Ruolo professionale	comparto professionale	personale religioso d									0	2								0	
		totali comparto professionale									3	2									

Ospedali/Territorio/Di- stretti/Dipart.ti	Area	Discipline	P.O. POLISTENA	P.O. LOCRI	P.O. MELITO	P.O. GIOIA TAURO	S.P.D.C.GOM	distretto tirrenica	distretto Ionica	Distretto RC	FABBISOGNO 2020- 2022	presenti al 31/12/19	cessati al 30.09.2020	Piano assunzionale 2020	Costo Piano assunzionale 2020	presunti da stabilizzare	procedure mobilità	utilizzo graduatoria	procedure concorsuali	posti vacanti e disponibili - procedure da avviare	note
Ruolo Profess.le	Dirigenza profess.le	Dirig. Ing./Architetto S.C.									1	0		1	61.745,00					1	
Ruolo Profess.le	Dirigenza profess.le	Dirig Archit. S.S.									1	0								0	
Ruolo Profess.le	Dirigenza profess.le	Dir. Architetto									1	0		1	38.410,42	1				1	
Ruolo Profess.le	Dirigenza profess.le	Dirig. Ingegnere Clinico S.S.									1	0								0	
Ruolo Profess.le	Dirigenza profess.le	Dir. Ingegnere Edile									1	0								0	
Ruolo Profess.le	Dirigenza profess.le	Dir. Ing. Gestionale									1	0								0	
Ruolo Profess.le	Dirigenza profess.le	Dir. Ing. Energy Manager									1	0								0	
Ruolo Profess.le	Dirigenza profess.le	Dir. Ing. Informatico									1	0		1	38.410,42					1	
Ruolo Profess.le	Dirigenza profess.le	Dir. Avvocato									4	2		1	38.410,42	1				1	
		totali dirigenza professionale									12	2		4	176.976,27	2				4	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Ass.Soc. ds									2	3	1							0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Ass. Sociale d									85	50	4							0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Assistente sociale profilo atipico prov.za Regione										39								0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Oper tecn. profilo atipico prov.za Regione										2								0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Collab. Tec. Geometra d									6	5								0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Collab. Tec. Prof. Programmatore d									14	1	1							0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Assist. Tec. Geometra c									6	3								0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Ass. Tec. Prof. Programmatore c									6	1								0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Op. Tec. Autista ambulanza cat. C									4	5	1							0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Assist. Tec. C									0	10	1							0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Op.Tec. Caldaista C										10	1							0	

ASP RC Piano assunzionale 2020

Ospedali/Territorio/Di- stretti/Dipart.ti	Area	Discipline	P.O. POUSTENA	P.O. LOCRI	P.O. MELITO	P.O. GIOIA TAURO	S.P.D.C.GOM	distretto Brinica	distretto Ionica	Distretto RC	FABBISOGNO 2020- 2022	presenti al 31/12/19	cessati al 30.09.2020	Piano assunzionale 2020	Costo Piano assunzionale 2020	presunti da stabilizzare	procedure mobilità	utilizzo graduatoria	procedure concorsuali	posti vacanti e disponibili - procedure da avviare	note
ruolo tecnico	comparto Tecnico	op. Tec cuoco C									0	3								0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	op. Tec elettricista C										3								0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Op. Tec. B									0	44								0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Op.Tec cuoco falemagne lavand B									0	8								0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Op. Tec. Autista cat. B									12	4	1							0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Op. Tec. Magazziniere B									20									0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Op. Tec. Centralista Cat. B									24	11	1							0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Op. Tec. Accalappiacani Cat B									6									0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Op. Tec. CED B									18									0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Op Tec. Autista ambulanza BS									75	6		9	160.118,94		5			4	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	op. Tec. caldaista - bruciatorista bs									0	4								0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	op. Tec elettricista bs									0	2								0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	op. Tec cuoco bs									0	7								0	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	Op. Tec. CED Bs									25	3	1	23	409.192,85					23	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	O.S.S.									558	131	6	54	960.713,66	4	3	10		41	
ruolo tecnico	comparto Tecnico	ausiliario specializzato A									54	54	6							0	
		totall comparto tecnico									915	409	24	86	1.530.025,45					68	
Ruolo Tecnico	Dirigenza Tecnica	Dirig. statistico S.S./S.S.D.									1	0								0	
Ruolo Tecnico	Dirigenza Tecnica	Dir. Statistico									1	0		1	38.410,42	1				1	
Ruolo Tecnico	Dirigenza Tecnica	Dir. Prof. Sociali									1	0								0	
Ruolo Tecnico	Dirigenza Tecnica	Dir Sociologo									7	8	1							0	
		totall dirigenza tecnica									10	8	1	1	38.410,42	1				1	

Ospedali/Territorio/Districti/Dipartiti	Area	Discipline	P.O. POLISTENA	P.O. LOCRI	P.O. MELITO	P.O. GIOIA TAURO	S.P.D.C.GOM	distretto tirrenica	distretto ionica	Distretto RC	FABBISOGNO 2020-2022	presenti al 31/12/19	cessati al 30.09.2020	Piano assunzionale 2020	Costo Piano assunzionale 2020	presunti da stabilizzare	procedure mobilità	utilizzo graduatoria	procedure concorsuali	posti vacanti e disponibili - procedure da avviare	note
Ruolo Amministrativo	Comparto Amm.vo	Collab- amministrativo Senior									18	18	4	5	109.586,11		0			5	sui 4 progressione interna 50%
Ruolo Amministrativo	Comparto Amm.vo	Collab. Amm/vo									66	40	4	31	638.940,56		1			30	50% progressione interna
Ruolo Amministrativo	Comparto Amm.vo	Ass.te Amm/vo									135	92	12	41	790.391,50		3			38	50% progressione interna
Ruolo Amministrativo	Comparto Amm.vo	Coad. Amm/vo									183	111	9	27	466.903,08		1			26	50% progressione interna
Ruolo Amministrativo	Comparto Amm.vo	Commesso									7	8								0	
		totali comparto amministrativo									409	269	36	104	2.005.821,25		5			99	
Ruolo Amministrativo	dirigenza Amm.va	Direttore dipartimento amministrativo									1	0								0	
Ruolo Amministrativo	dirigenza Amm.va	Dirig. Amministrativo/Tecnico S.C.									5	3								0	
Ruolo Amministrativo	dirigenza Amm.va	Dirig. Amministr. S.S.									9	0								0	
Ruolo Amministrativo	dirigenza Amm.va	Dirig. Amministrativo									10	2		1	39.150,65					1	
		totali dirigenza amministrativa	0	0	0	0					25	5	0	1	39.150,65	0	0	0	0	1	
		TOTALE GENERALE									4614	2691	172	421	10.405.259,24	16	147	0	34	230	10 assunti con le deliberazioni n° 106 e 140/2020